

## Co-mo 活动简报

2025 年 1 月 9 日下午在公司总部办公大楼负一楼会议室，召开了公司 2024 年度 co-mo 活动成果发布会，此次发布会共有 10 支代表队参加，公司副总裁陈清福参加了发布会并讲话。

Co-mo 活动就是设备复新行动，活动实行“推进者负责制”，以“设备大清扫运

动”和“小改小革”为两种主线，倡导企业全员参与，以最有效的设备利用达到最高的生产效率。

最终，总部一厂的兴晟 co-mo 小组获得公司本年度最佳 co-mo 成果奖，获得 co-mo 活动公司达标级的有：总部一厂锐锋 co-mo 小组、总部一厂兴瑞 co-mo 小组、总部二厂特缆工段自强 co-mo 小组、总部二厂裸线工段踔厉 co-mo 小组、营销总部市场支持部龙门 co-mo 小组，获得 co-mo 活动公司鼓励级的有：总部二厂电缆工段超越 co-mo 小组、总部二厂电缆工段奋进 co-mo 小组、总部二厂智能工段智慧 co-mo 小组、总部二厂特缆工段鸣志 co-mo 小组。

(基础设施与安全管理部)



## 温馨驿站 关爱在路上

福建上杭太阳铜业有限公司「司机之家」正式启用

在繁忙的物流行业中，有一群默默无闻的英雄——货车司机们。他们日夜兼程，穿梭于城市与乡村之间，用汗水和毅力连接着千家万户的需求与供给。为了给这些辛勤工作的司机师傅提供一个温暖、舒适的休憩之所，福建上杭太阳铜业有限公司工会委员会近日宣布，正式启用全新定制的——司机之家。

公司市场部表示：“我们的司机师傅是公司发展不可或缺的帮手，他们的心态好坏直接关系到服务质量的高低。”因此，这次休息室的设计充分考虑了司机们的实际需求，不仅空间宽敞，而且配备了舒适的座椅、躺椅供短暂小憩，配有空调、电磁炉、微波炉，还有免费 WiFi、图书、茶水供应，旨在让每一位长途跋涉后

的司机都能在这里找到片刻宁静和放松。更为贴心的是，考虑到司机师傅长时间驾驶可能产生的身体不适，休息室内还特别设置急救药箱。此外，在休息之余，我们还为司机们提供了篮球场及羽毛球场，配套更衣室及淋浴间，确保每位司机能够在忙碌工作之余，能锻炼身体、享受生活。

自该计划启动以来，已受到众多司机师傅的一致好评。“这里就像家一样温馨，每次经过这里都有回家的感觉，迫不及待想进来歇一歇。”一位常年跑长途的司机老吴感慨道，“这样的关怀让我们感受到了尊重，也更加坚定了我为太阳铜业每一件货物保驾护航的决心。”

福建上杭太阳铜业有限公司此举不仅提升了在司机师傅们心目中的企业形象，更传递出对司机师傅们深切的人文关怀。未来，福建上杭太阳铜业有限公司还将持续优化、完善休息室的各项基础设施，并探索更多提升司机福祉的方式，致力于打造一个充满爱与责任的工作、休憩环境。

这不仅仅是一间简单的休息室，它是司机师傅们路上的一个温馨港湾，也是福建上杭太阳铜业有限公司以人为本理念的具体体现。在这个高质量发展的时代里，能一起携手共创更加美好的明天。(福建上杭太阳铜业有限公司)



责任编辑 李 彤

## 关于 2024 年 SUPEX 活动的三点思考

大家都知道，我们“SUPEX”中的五个英文字母，是由“SUPER EXCELLENT”这两个英文单词缩写构成的。“SUPER EXCELLENT”翻译过来就是“超级卓越”的意思，它在“卓越”前面还要再加个副词“超级”，它指明了我们的 SUPEX 活动所追求的方向，即活动目标、活动过程和活动效果都要“超级棒”才行，这也是 SUPEX 活动小组获得高分的条件。因此，我们有必要好好思考以下三个问题。

第一个问题：什么样的活动目标才是一个超级棒的目标？我相信在每个小组设立活动目标的那一刻，都会认为自己设立的目标是最棒的。但是，我们通过今年的活动结果至少用排除法可以知道：哪一类目标不适合作为活动目标。以今年的争上小组和聚美小组为例，他们的活动课题分别是“提高硅烷交联料的利用率”和“提高低烟无卤绝缘料出线率”，这两个课题的共同点都是把“提高出线率”作为活动目标。但是，出线率的计算并不是简单的“产出/投入”，我们把它的计算公式完整地展开后会发现：出线率指标共涉及到 9 个变量，如果每个变量都从人、机、料、法、环、测这 6 个维度去分析，那么它至少会涉及到 54 个控制点，其中有些控制点是活动小组自身就能够控制和改进的，但是绝大多数控制点是需要内外相关方协作才能够达成的。因此，虽然争上小组和聚美小组在本年度活动中分别解决了超厚生产和绝缘击穿的问题，但是由于其他控制点没有得到有效控制，最终活动效果也未能达到预期的目标。

第二个问题：什么样的活动过程才是一个超级棒的过程？我们认为，一个由项目组成员广泛参与、深度参与的活动过程，才是

一个超级棒的过程。我们真心地期望每一个项目组成员都能够深度参与到问题界定、目标设立、要因分析、对策实施、结果管控的过程中，都能通过 SUPEX 活动掌握一种或多种解决问题的方法论、逻辑或是思路。这里需要强调的是，在我们的评分表里与活动过程直接相关的分值超过了 30 分，权重占比大，这类分数的应得尽得是取得高分的基础。我们与其降低活动过程的分值和评分标准，采取饮鸩止渴、违背初心的妥协办法，不如一起考虑如何引导项目组成员更广泛地参与到活动过程中，激励小组成员为取得具有卓越水平的成果而共同努力。

第三个问题：什么样的活动成果才是一个超级棒的成果？上过 QC 质量管理课的都知：如果一个统计量服从正态分布，那么当它的平均数与目标值的单侧距离达到 4.5 个标准差的时候，它对应的不良率就是百万分之 3.4，这就是所谓的“六西格玛水平”，它的确是一种超级卓越的水平。那么，我们今年开展的项目成果达到了什么样水平呢？以总部一厂探索小组“分割导体 220kV 绝缘偏心度改进”课题为例，该项目把 220kV 分割导体绝缘偏心度的平均数做到了 3.01%，标准差做到了 1.13%。如果以南方电网对绝缘偏心度小于等于 5% 的客户要求作为目标值，那么平均数与目标值的距离就是 1.76 个标准差，它对应的不良率为 3.92%。也就是说，按照探索小组目前的控制水平，220kV 分割导体绝缘偏心度理论上还有 3.92% 的概率会超过 5%。下一步，探索小组在过程改进的基础上，可以考虑从产品结构入手，从而彻底解决分割导体 220kV 绝缘偏心度的问题。(下转第 3 版)

# 2024年度先进集体和先进个人

## 2024年度先进集体名单

**安全生产分厂:**总部二厂生产部智能分厂、总部一厂

**优秀专卖店:**漳州城投商贸发展有限公司、福州昇泰机电设备有限公司、福州瀚和机电设备安装有限公司

**先进专卖店:**福州志同机电设备有限公司、福建众益源贸易有限公司、厦门大晟发科技有限公司、漳州太阳恒辉机电设备有限公司、泉州鸿宇机电设备有限公司、厦门中盛达贸易有限公司、厦门古义电力科技有限公司、厦门晟博隆太阳电缆有限公司、福建南平源瑞太阳科技有限公司

**成长之星专卖店:**山西聚力通电力科技有限公司、福建致远创电线电缆有限公司、福州芯同舟电线电缆有限公司、泉州兴华线缆有限公司、漳州市天辰明缆机电有限公司、泉州兴瑞达机电设备有限公司

**区域先进专卖店:**厦门市英众机电设备有限公司、宁德市华建太阳电线电缆有限公司

**工程销售奖:**厦门古义电力科技有限公司、厦门中盛达贸易有限公司、福州瀚和机电设备安装有限公司、福建永岩太阳电线电缆有限公司、泉州鸿宇机电设备有限公司、厦门大晟发科技有限公司、厦门晟博隆太阳电缆有限公司、珠海办-邹金华

**标杆班组:**总部二厂生产部智能分厂特缆工段连疏组

**当家节约优秀班组:**总部二厂生产部电缆分厂电缆工段护套挤塑二组

**当家节约优秀机台:**总部二厂生产部电缆分厂裸线工段绞制二组 101 机台

**先进班组:**总部一厂拉线组-大拉、总部二厂生产部智能分厂特缆工段质量管控组、总部二厂生产部智能分厂智能工段智能挤塑一组、总部二厂生产部电缆分厂裸线工段拉丝一组、总部一厂绞制组-绞线、总部二厂生产部电缆分厂电缆工段成缆二组、总部二厂生产部智能分厂特缆工段挤塑一组、营销总部市场开发部标书制作班组、保卫部保安中队、综合部小车班、太阳食堂送餐班组、福建上杭太阳电缆有限公司注塑班组、福建上杭太阳铜业有限公司连铸 2 班、福建上杭太阳铜业有限公司检验班组、包头市太阳满都拉电缆有限公司特缆分厂 50 挤塑班组、太阳海缆(东山)有限公司立缆铠装班组

**团队突出贡献奖:**太阳海缆(东山)有限公司技术中心

**最佳 SUPEX 活动奖:**总部一厂探索小组

**最佳 COMO 活动奖:**总部一厂兴晟小组

**安全生产班组:**总部一厂高压护套组、总部二厂生产部智能分厂智能工段智能挤塑三组、总部二厂生产部电缆分厂裸线工段绞制二组、营销总部市场支持部装卸二组(成品)、总部二厂生产部智能分厂特缆工段辐照组、总部二厂生产部电缆分厂电缆工段周转组、总部二厂生产部智能分厂特缆工段挤塑二组、总部一厂高压交联组、太阳海缆(东山)有限公司护套班组

## 2024年度先进个人名单

**先进工作者:**陈丽梅(总部二厂生产部特缆分厂特缆工段)、林毅(总部二厂生产部电缆分厂电缆工段)、董建(总部二厂生产部特缆分厂特缆工段)、黄龙(总部二厂生产部电缆分厂裸线工段)、吴峥明(总部一厂)、刘延培(总部二厂生产部电缆分厂裸线工段)、杜晓武(总部一厂)、雷建明(总部二厂生产部电缆分厂电缆工段)、王延(总部二厂生产部电缆分厂裸线工段)、岑小刚(总部二厂生产部电缆分厂电缆工段)、陈有根(总部一厂)、张文文(总部二厂质量技术部)、张寒英(基础设施与安全管理部)、傅学新(总部二厂装备部)、胡靖(总部一厂)、王辉(综合部)、赖炜菱(营销总部市场支持部)、曾宇(物流控制部)、邱建华(总部二厂生产部)、刘靖文(人力资源部)、魏金花(太阳食堂)、陈富杭、范九金、卢丽红(福建上杭太阳铜业有限公司)、姜晓龙、张宪君、杨志凯、于建东(包头市太阳满都拉电缆有限公司)、刘豪才(太阳电缆(龙岩)有限公司)、刘毅翔、张金武(太阳海缆(东山)有限公司)

**优秀新员工:**刘爱华(财务部)、陈莉莉(物流控制部)、欧阳黎天(人力资源部)、李典圳(总部二厂生产部智能分厂特缆工段)、林彬(总部一厂)、彭少勇、陈晓洁(太阳海缆(东山)有限公司)

**副科-主持级先进工作者:**柯效威(总部二厂质量技术部)、李欣(技术中心办公室)、严春红(太阳电缆(龙岩)有限公司)、陈绍华(太阳海缆(东山)有限公司)

**生产能手:**陈建忠(总部二厂智能工段)

**技术能手:**许春辉(总部一厂(维修保障组-钳工))

**分厂工匠奖:**林昌卫(总部二厂生产部智能分厂特缆工段)

**太阳工匠奖:**杨成海(总部一厂)

**销售能手:**李林(龙岩市龙州机电设备有限公司)、梁小龙(福建大客户部)

(上接第2版)我们再以电缆工段创佳小组“保证产品质量,控制缆芯外径”课题为例,从2024年6-11月成缆外径数据可知,虽然成缆外径超工艺外径值的平均数做到了0.83毫米,小于目标值1毫米,但是标准差却达到了1毫米。这也就意味着,按照创佳小组目前的控制水平,成缆外径理论上43%的概率超工艺外径1毫米,有25%的概率超工艺外径1.5毫米,有12%的概率超工艺外径2毫米,创佳小组下一步在缩小标准差方面还有较大的改进空间。

通过以上例证可知,SUPEX可以将活动目标设定为对某项指标的改进,例如提高出线率、缩小

## 关于2024年SUPEX活动的三点思考

计米误差、降低绝缘偏心度、减小成缆外径、提高原材料物资使用率等,我们称之为第一类改进。这类改进通常可以使用假设检验对其进行效果验证,在历史上也有较多的成功经验可以借鉴。另一方面,SUPEX还可以将活动目标设定为在不影响关键指标的条件下,尽可能地节约采购成本、生产成本、简化工序、优化流程、缩短工时等,以达到经济上更节省的目的,我们称之为第二类改进。那么,这类课题的活动成果要如何评价呢?我们可以使用等价检验对其进行效果验证。以裸线工段

齐心小组“减少150平方-300平方换规格时铜线的浪费”课题为例,该小组在确保交货期和线芯质量等关键指标不受影响的条件下,将150平方-300平方的铜绞紧圆线任务延后累积排产,为互换规格、减少废线创造条件,实现每次换规格浪费长度由25米缩短至5米以内的目标。另一个例子则是物控部优佳小组的课题“开发新供应商,降低采购成本”,虽然该小组当年通过引进新供应商、材料替换等手段实现了在采购环节创造“利润”超200万的目标,但是我们也关注到关键指标

“主要原材料进厂合格率”近半年来出现了异常波动,最低跌至92.93%。因此,对于第二类改进,我们在评价时会更加关注改进前后的关键指标是否等效,以此判断活动改进成果卓越的程度。

最后,感谢各SUPEX小组这一年来的辛苦付出,欢迎各部室、分厂在2025年积极申报SUPEX课题,设立一个超级棒的活动目标,都有一个超级棒的活动过程,取得一个超级棒的活动成果,预祝大家在新的年里都能取得满意的成绩。

(企管部 高锦浩)

责任编辑 李彤