太陽電纜

太 阳

福建南平太阳电缆股份有限公司主办

（闽）内资准字 H 第 025 号

总第 447 期（2026 年第 11 期）

中国太阳 温暖世界

内部资料 免费交流

2026 年 11 月 15 日 星期日 农历十月初七

公司服务热线：400-850-2300

南平市工信局党组书记、局长傅礼辉到太阳电缆调研



11 月 5 日，南平市工信局党组书记、局长傅礼辉一行到福建南平太阳电缆股份有限公司调研。南平工业园区管委会副主任肖文陪同。公司董事长李云孝、总裁李文亮接待。

座谈中，李文亮向傅礼辉介绍了公司近期的生产经营情况，重点汇报了企业在技术改造、未来发展规划等方面的工作进展。作为工信部门，市局此行着重了解了企业当前的生产运行状况、重点项目的建设推进情况，以及当前行业形势下企业面临的实际困难和诉求。

双方还围绕当前电线电缆行业的市场走势、技术改造政策需求等话题进行了交流。傅礼辉表示，工信部门将立足职能，在政策辅导、项目对接等方面做好服务保障，支持企业稳步发展。

太阳电缆将继续抓好日常生产经营，稳步推进技术改造，积极配合相关部门工作，为地方工业经济发展贡献力量。（综合部）

中建四局东南区域 SMT “走进厂家”活动走进太阳电缆

10 月 21 日下午，中建四局东南区域 SMT “走进厂家”活动走进太阳电缆。中建四局建设发展有限公司供应链中心执行经理颜志林带队，携土木工程、北京、贵州、四川、华南、深圳总承包、第一建设、第六建设及西北公司等十余家下属单位的供应链管理及 SMT 负责人一行莅临考察交流。公司副总裁王金书携市场开发部、福建分销业务部及相关业务负责人热情接待。

中建四局来宾先后参观公司总部二厂及企业展厅，实地了解公司生产制造能力、产品线布局与质量管控体系，并通过企业宣传片进一步加深对太阳电缆发展历程与综合实力的认识。随后，公司技术中心作产品与技术专题分享，重点介绍相关线缆产品的技术优势与工程应用情况。

座谈环节，双方围绕企业基本情况、供应链协同模式及后续合作方向进行深入沟通，并就进一步加强供需对接、拓展合作空间充分交换意见，达成初步共识。此次考察交流增进了彼此了解与互信，为双方建立更加紧密的合作关系、实现互利共赢奠定了良好基础。

（市场开发部）

责任编辑 黄家晟



太阳电缆通过福建省制造业单项冠军企业复审

近日，福建省工业和信息化厅公布 2026 年福建省制造业单项冠军企业名单。福建南平太阳电缆股份有限公司凭借“一般用途单芯硬导体无护套电缆”产品顺利通过复审，继续保持“福建省制造业单项冠军企业”荣誉。

制造业单项冠军企业，是指长期专注于制造业特定细分产品市场，生产技术或工艺行业领先，且单项产品市场占有率位居前列的企业。该项荣誉实行动态管理，定期进行复核评估。

太阳电缆早在 2017 年就凭借该产品首次获评福建省制造业单项冠军企业。多年来，公司持续深耕线缆主业，在“一般用途单芯硬导体无护套电缆”这一细分领域不断精进工艺、提升质量，保持了扎实的市场基础和领先地位。此次顺利通过复审，是对公司长期专注细分领域、坚持做精做优的再次肯定。

公司将继续把产品做专、做精，不断提升核心竞争力。

（综合部）



比武展风采　赛场获佳绩

为进一步夯实企业消防安全基础，提升微型消防站初期火灾的处置能力和应急实战水平，11 月 5 日，南平市各县（市、区）消防技能比武竞赛正式开赛。公司保卫部副科长薛亮、副中队长郑建松两位业务骨干，与全市各行业的参赛队伍同台竞技，展开激烈角逐。

赛场上，面对各路强手，两位队员沉着冷静、配合默契。凭借日常训练中积累的扎实功底和赛场上的稳定发挥，两人严格按照规范完成各项比拼，最终从众多参赛队伍中脱颖而出，荣获全市第五名的良好成绩。

此次成绩的取得，既是对参赛队员个人业务能力的肯定，也是对保卫部日常消防训练成果的一次实战检验。保卫部将以此次比武竞赛为契机，总结经验、查找不足，不断提升队伍的专业化、实战化水平，全力筑牢企业安全生产和消防安全的坚固防线。　　（保卫部）



法治护航职工权益　同心共建和谐园区

为进一步维护职工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，提升园区职工法治意识，包头装备制造产业园区组织开展“法治护航职工权益 同心共建和谐园区”职工法治宣传月主题活动。

活动现场，园区各企业职工代表齐聚一堂。普法工作人员围绕劳动合同签订、工资支付、工伤认定、休息休假等职工关心的劳动法律热点问题开展宣讲，用通俗易懂的语言解读法律法规，结合真实案例剖析劳资纠纷常见风险点。同时设置现场咨询环节，面对面解答职工疑问，把法律知识送到职工身边。

此次普法活动立足园区企业职工需求，把法治宣传和权益保障紧密结合，有效帮助职工了解维权途径，引导职工遇事找法、解决问题靠法。下一步，园区将持续深化职工普法宣传工作，常态化开展各类法治服务活动，筑牢劳动关系和谐根基，营造尊法学法守法用法的良好园区氛围。

（包头市太阳满都拉电缆有限公司）



党建引领聚合力　银企共建促发展

——上杭县太阳铜业党支部联合兴业银行上杭支行党支部开展主题党日活动



为深入学习贯彻习近平党建思想，推动全面从严治党向纵深发展，近日，上杭县太阳铜业党支部联合兴业银行上杭支行党支部开展“党建引领深融合、银企合作促发展”主题党日活动，双方支部全体党员参加活动。

活动伊始，全体党员集中学习了“以更高标准、更实举措抓好全面从严治党”专题内容，深入领会习近平党建思想的核心要义和实践要求。随后，全体党员共同观看长征纪录片《长征·江河纪》，在光影中重温革命先辈的峥嵘岁月，感悟伟大长征精神，交流观影体会。

学习环节后，双方举行“红色合伙人”党建共建签约仪式。双方支部书记共同签署党建共建协议，以党建为纽带搭建银企合作桥梁，推动党建优势转化为发展优势，实现资源共享、优势互补、共同提升。

签约结束后，全体党员前往上杭县客家族谱博物馆，集中参观三楼《风展红旗如画——上杭人民革命史陈列》《永远的阿丕——陈丕显生平事迹陈列》展厅。大家驻足观看史料、实物，重温上杭苏区艰苦卓绝的革命斗争历程，感悟闽西红旗不倒的厚重红色底蕴，在现场教学中接受红色洗礼、筑牢初心根基。

活动最后，双方支部书记作总结讲话，号召全体党员赓续红色血脉、立足本职担当作为，以更加饱满的精神状态推动各项工作提质增效，以实际行动践行初心使命。

（福建上杭太阳铜业有限公司综合部　游永琴）

责任编辑　黄家晟

劳模江雄走进闽北职业技术学院宣讲

11 月 4 日，闽北职业技术学院举办“榜样传薪火 匠心润校园”2026 年劳模工匠进校园专题报告会。南平市劳动模范、太阳电缆总部二厂副厂长、工程师、高级技师江雄受邀出席，与 500 余名师生面对面交流，分享他从一线工艺员到劳模工匠的成长历程。

“我来自南平建瓯的农村，靠着一股韧劲埋头苦读，一心想走出山村。2011 年入职太阳电缆后，我就一直在生产一线和工艺打交道。”报告会上，江雄用平实的语言讲述了自己的经历。从裸线分厂、电缆分厂到总部一厂，他一路摸爬滚打，先后参与了公司“退城入园”新厂区的设备布局与工艺调试，也见证了企业现代化生产基地的建成。

在分享技术攻关经历时，江雄提到了他在总部一厂攻克“分割导体生产”难题的过程。当时，分割导体成型控制难度高、产品报废率居高不下，他牵头组织团队，优化工艺参数，自主研制整圆器，改良压接接头制作方式，最终成功攻克了这一难题。近年来，他主持完成了多项 SUPEX 课题，获得 7 项实用新型专利和 1 项发明专利，其中“定径定模工艺优化”每月可为公司节约成本约 25 万元。



除了扎根一线搞技术，江雄还是一名培训讲师和考评员。近年来，他累计为公司及子公司 200 多人次进行了职业技能鉴定，培训一线新员工 100 余人次。2021 年，他还当选为总部一厂党支部书记，带领党员开展志愿服务和困难帮扶。

面对台下的青年学子，江雄给出了自己的建议。他提到，现在有些同学觉得“读书考学是唯一出路，学技术辛苦、没前途”，但这是一种误区。“学历是敲门砖，过硬的技能才是终身的铁饭碗。没有平凡的专业，只有平庸的态度。”

他勉励同学们，要拒绝浮躁，把基础操作日复一日打磨到位；要吃苦耐劳，扛得住成长的苦。“从普通学徒到行业劳模，靠的不是天赋，而是踏实、坚持、精进、坚守。平凡的岗位可以创造不凡的价值，希望大家都能用一技之长立足社会、成就自我。”

江雄的分享引发了在场师生的共鸣。此次劳模进校园活动，不仅展示了太阳电缆一线技术人才的风采，也体现了公司弘扬劳模精神、工匠精神，助力青年技能人才培养的企业担当。（综合部）



深耕一线炼匠心　以技筑梦启新程

——江雄在闽北职业技术学院劳模工匠进校园活动上的发言

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好！我是福建南平太阳电缆股份有限公司的江雄。

很高兴今天能站在这里，和大家分享我的经历。我来自南平建瓯的农村，和很多同学一样，当年靠着一股韧劲埋头苦读，一心想走出山村。2006 年，我考入福州大学材料科学与工程系。那时的旗山校区还在建设中，没有空调热水器，盛夏时大家打地铺睡走廊。但那片荒地教会了我踏实与坚持，也成了我人生中最宝贵的青春底色。

2011 年，我入职太阳电缆，正式开启了我的职业生涯。一晃十几年过去，我从一名裸线分厂的工艺员，成长为今天总部二厂的副厂长，并获得了南平市“劳动模范”的称号。一路走来，我始终坚信十二个字：“笨鸟先飞、踏实肯干、长期坚持”。

今天，借此机会，结合我这些年的工作经历，向同学们分享几点体会：

第一，每一道工序都容不得半点马虎，平凡岗位也能创造不凡价值。

刚参加工作时，我在裸线分厂当工艺员。一根合格的电缆，从拉丝绞合、绝缘挤塑到成品交付，小到退火参数的调整，大到整批标准把控，一丝一毫的偏差都可能埋下安全隐患。我们这个行业，就是国民工业的“神经与血管”，而支撑这一切的，正是千千万万像我一样的一线技术工人。

2015 年，公司响应“退城入园”规划，打造现代化核心生产基地。我作为早期进驻人员，当时厂区连路都没修好，厂房里设备还在紧张安装。我白天协调设备进场、定位调试，晚上梳理工艺方案、核对参数，经常加班到深夜。那段艰苦的创业经历让我明白：平凡的岗位不等于平庸，把重复的工作做精、做专、做到极致，就是安身立命最大的底气。

第二，面对技术难题，要敢于死磕，精益求精。

2019 年我调任总部一厂，遇到了一个硬骨头——分割导体生产。当时产品报废率居高不下，成了分厂最突出的质量问题。我牵头组织团队开展工艺攻关，自主研制整圆器、改良压接接头方式，通过两年多的努力，终于成功降低了废线产出，减轻了大家的劳动强度。

这些年，我主持完成了拉丝到交联的“定径定模工艺优化”，每年能为公司节约二十多万元；我还主持了一物一码 Ecode 项目，让太阳电缆成为全省首家建立质量追溯体系的电缆企业。我们还拿下了多项国家专利。在这个过程中，我深刻体会到，真正的技术突破，就藏在那些不起眼的细节里。一个细节的疏漏，就是产品报废；守住了细节，就守住了责任。

第三，个人的力量有限，技能需要传承。

作为福建省及机械行业的考评员、公司的培训讲师，近几年我参与了对公司及子公司 200 多人次的职业鉴定，为子公司培训了 100 多名一线新员工。我还利用业余时间编写了二十多份设备作业指导书。2021 年，我被推选为党支部书记，带着党员们去敬老院慰问、组织义务献血。我希望通过这些点滴，把工匠精神和党员的责任感传递下去。

同学们，你们正处在最好的青春年华，正逢国家大力弘扬工匠精神的时代。借此机会，结合我一路走来的感悟，给大家提五点建议：

1. 摒弃偏见，正视技能价值。 很多人觉得读书考学是唯一出路，学技术辛苦、低端。其实，学历只是敲门砖，过硬的技能才是终身的铁饭碗。没有平凡的专业，只有平庸的态度。

2. 拒绝浮躁，把基础练到极致。 年轻人容易三分钟热度。但再高大上的技术创新，本质都是对基础操作的打磨。不要怕学得慢，就怕不肯学、不愿练。

3. 吃苦耐劳，扛住成长的苦。 成长的路上躲不开反复练习做不好的实操、枯燥难懂的知识、失败后的挫折感。熬得住枯燥，扛得住辛苦，少年吃的苦、练的技，终会成为人生的底气。

4. 精益求精，树立匠心精神。干一行、爱一行、专一行、精一行。不仅会操作，还要懂技术、善思考、敢创新。

5. 心怀热爱，笃定前行。无论未来大家从事什么行业，唯有热爱，才能长久；唯有坚守，方能出彩。

同学们，我从一个什么都不懂的学徒走到今天，不是靠天赋，而是靠踏实、坚持、精进和坚守。大家看到的成绩背后，都是一天天的坚持，一步一个脚印做出来的。

青春逢盛世，奋斗正当时。希望每位同学都能成长为有理想、有本领、有担当的新时代技能人才。用一技之长立足社会、成就自我、报效国家！

最后，祝愿大家学业有成，未来可期。谢谢大家！　（江雄）

责任编辑　李　彤

客户服务部：守好对外服务的“最后一道防线”

——专访客户服务部部长钟炳林

客户服务部是公司营销体系中的对外服务窗口，直接关系到公司的售后服务形象与售后服务能力。他们不仅要处理日常客诉、客户技术咨询和防伪查询业务，当前更承担着繁重的超高压电缆的现场开盘试验与施工安装跟踪指导工作。近日，本报记者通过电话专访了客户服务部部长钟炳林。采访当天，他正在安徽蚌埠的项目现场出差，这趟差，他预计要到 11 月下旬才能结束。

谈定位：直面客户的“窗口”，超高压业务是重中之重

“客户服务部归口在营销口，是公司直面客户的一线窗口。”钟炳林在电话里这样概括部门的定位。

当前，部门的核心职能涵盖了客户投诉处理、技术咨询解答以及防伪相关业务。但钟炳林强调，眼下工作量最大、压力最重的，是超高压电缆的现场开盘试验和施工安装跟踪指导和及时妥善处理现场出现的问题。“超高压电缆的业务如果处理不好，影响非常大。无论是经济损失，还是对公司的声誉影响，都相当大。”

谈团队：正式员工仅 2 人，长期驻外成常态

谈及部门的人员配置，钟炳林有些无奈。“目前部门只有 2 名正式员工，我和林志平，两人都需要频繁外出处理项目事务。”

为了应对繁重的出差任务，钟炳林今年 3 月至 9 月期间几乎长期在外。10 月下旬外出后，他一直驻守在安徽蚌埠，至今已半个多月。由于人手严重不足，部门早在今年 3 月就提交了 2 人的增员招聘申请，但走内部招聘流程至今仍未招到合适的人员。“实在忙不过来的时候，只能临时从质量部、生产分厂借调人员配合工作。”

谈核心痛点：超高压电缆质量，亟待多方合力攻关

谈到当前公司存在的突出问题，钟炳林直指超高压电缆的质量。

“客户投诉主要集中在两类：一是普通产品包装不美观、超高压电缆护套和绝缘屏蔽等外观有瑕疵；二是超高压电缆的绝缘偏心度在控制上还有些问题。”他解释说，外观瑕疵极易被客户直观发现，而偏心度则受设备、温度控制、导体生产等多重因素影响，属于关键质量指标。

这些问题在要求极严的项目中，带来的挑战是巨大的。钟炳林给记者算了一笔账：今年 1 月至今，安徽电力对超高压电缆质量要求极高，现场第三方质量监督非常严格，期间因产品的部分质量瑕疵被查出 3 次，已直接造成 200 多万元的损失。

“有些规模比我们小的厂家，产品外观反而做得比我们漂亮。”钟炳林坦言，目前总部一厂超高压电缆的外观质量和偏心度问题，还有进一步提升的空间。他认为，质量提升是一个系统工程，这需要公司内部研发、制造、质管等多个兄弟部门携手，从工艺、设备、管理、人员质量意识和责任心意识层面共同寻找突破口。

谈经验建议：组建“拉得出去”的应急团队

面对超高压电缆项目的高风险，钟炳林总结了过往的教训。他认为，在超高压电缆项目供货后，必须提前派人到现场，对接电力公司、质监和安装人员，全程掌握施工进度，提前沟通以规避风险。

“仅靠客服部现有人手是不够的。”他建议，公司应该组建一个由客服人员和技术人员构成的联合应急团队，一旦现场发生突发问题，这个团队能够马上拉得出去，第一时间处置。

谈公司经营：订单下滑，需调整激励机制

除了部门自身的工作，钟炳林也关注着公司的整体经营。他指出，受大环境影响，公司整体订单量下滑明显，尤其是中低压电缆订单降幅较大，目前仅超高压电缆订单情况尚可。

“现有的业务激励机制需要调整。”他认为，制度上的优化能够在一定程度上拉动业务人员的积极性，改善订单拓展情况，从而提升公司整体利润。

谈协作与最想推动的事：流程顺畅，期待质量攻关形成合力

在跨部门协作方面，钟炳林表示目前整体顺畅，无论是退换货流程、质量事故处置，还是缺人时的临时借调，各部门都能给予积极配合。

当被问及“如果只能推动一件事，会选择什么”时，他的回答依然是超高压电缆的质量问题。“这还是我刚才说的那件事，目前确实是我们最急迫、最想解决的。”在他看来，要彻底解决这个痛点，单靠前端反馈是不够的，还需要联合公司内部的技术研发、生产制造和质量管理等多方力量，大家一起坐下来，把工艺和设备上的瓶颈找出来，共同去改善。客服部则会盯紧对外收集的客户反馈，及时同步给相关部门。

电话采访中，能感受到钟炳林部长在项目现场的忙碌。只有 2 名正式员工，一年出差大半年，还要面对庞大的质量维护压力，这份工作背后的压力可想而知。

作为公司的对外服务窗口，客服部接收着来自客户最真实的反馈。那些外观上的瑕疵、数据上的偏差，最终都会变成真金白银的损失。钟炳林把问题摆得很清楚，也提出了跨部门联动的想法。正如他所说，超高压电缆业务出不得半点差错。要守住这道防线，不仅需要客服部在外部四处奔波、协调沟通，也离不开公司内部研发、生产、质管等兄弟部门的共同努力。　　（综合部）

特缆党支部开展红色教育主题党日活动

为扎实推进党性教育，传承红色基因，赓续革命精神，进一步激发党员干事创业热情，充分发挥党员先锋队示范引领作用，10 月 17 日特缆分厂党支部组织党员和积极分子前往霞浦博物馆开展红色教育主题党日活动。

霞浦博物馆承载着地方千年文明记忆，馆内“霞浦人民革命史陈列”展区，系统展示了霞浦苏区创建、三年游击战争等重大革命历史。一幅幅历史图片、一件件珍贵实物、一组组情景雕塑，生动再现了革命先辈在艰苦环境下坚守信仰、浴血抗争的峥嵘岁月。党员们缓步参观展厅，认真聆听革命故事，重温闽东大地的红色记忆，深切感悟革命先烈不畏牺牲、矢志不渝的崇高革命精神，接受了一次深刻的党性洗礼与思想淬炼。



参观过程中，全体党员驻足沉思，回望革命征程，深刻体会今天幸福生活的来之不易。大家围绕革命先辈的奋斗事迹交流感悟，重温初心使命，进一步坚定理想信念。

此次主题党日活动，是一次实地的红色课堂，有效凝聚支部向心力。党员们纷纷表示，将以此次参观学习为契机，传承革命精神，汲取奋进力量，把红色教育的收获转化为岗位实干的动力。立足生产岗位，勇挑重担、攻坚克难，发挥党员先锋模范作用，以更加饱满的热情履职尽责，将红色精神融入生产经营各项工作，为太阳电缆高质量发展贡献党员力量。（特缆分厂党支部）

责任编辑　李　彤

地址：南平市工业路 102 号　邮编：353000　电话：8736880　发送对象：太阳电缆内部系统　印数：500 份　承印：南平市武夷美彩印中心　电话：8835915　8826223